



« Piloter avec sens : un management qui fédère et mobilise »

INTITULE

« Piloter avec sens : un management qui fédère et mobilise »

- Cette formation vise à accompagner les managers afin de renforcer la posture managériale de manière concrète et adaptée à la réalité terrain.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Améliorer sa communication managériale
- Gérer efficacement des situations variées
- Fédérer et mobiliser son équipe

MOYENS PEDAGOGIQUES ET ENCADREMENT

Le formateur sera Claire BOITEUX coach praticienne, certifiée TTI Success Insight France leader mondial de l'évaluation comportementale et expérimentée dans l'accompagnement humain des entreprises.

La formation est réalisée en plusieurs phases : phase théorique, des phases pratiques tout au long de la formation pour vérifier la compréhension des différents apprentissages et une phase évaluation des connaissances pour appliquer les acquis.

Un manuel du participant reprenant tous les principes de communication exposés en profondeur, sera remis à l'issue de la formation.

MODALITES DE D'EVALUATION ET D'ASSIDUITE

Questionnaires en ligne en amont de la formation

Exercices

QCM final

Questionnaire d'évaluation envoyé par mail

Feuille d'émargement et attestation d'assiduité

REFERENT HANDICAP

Claire BOITEUX

En cas de besoin, vous pouvez-vous adresser à MLC SYNERGIE afin de connaître le nom et les coordonnées du référent Agefiph en Charente.



PRE-REQUIS

Etre manager ou appelé à le devenir

DUREE

28 heures – 4 jours

HORAIRES

9H00 – 12H30 ou 13H30 – 17H00

TARIFS

Nous consulter

PROGRAMME

Jour 1 – DISC & WPMOT : décoder les profils pour mieux coopérer

- Le modèle DISC : les styles comportementaux
- Le modèle WPMOT : moteurs de motivation
- Mise en lien DISC + WPMOT

Jour 2 – Construire la synergie entre managers

- Adapter sa communication managériale
- Cartographier son équipe et son collectif managérial
- Créer une dynamique inter-managers
- Temps d'échange : quelles valeurs et pratiques communes voulons-nous partager entre managers ?

Jour 3 – Posture, pilotes internes et gestion des tensions

- La posture du manager leader
- Pilotes internes (drivers) et automatismes comportementaux
- L'écoute active comme outil de posture
- Gérer les tensions et conflits

Jour 4 – Outils concrets : entre efficacité et coopération

- Conduire un entretien managérial impactant
- Animer une réunion mobilisante
- Gérer son temps pour piloter efficacement
- Ancrer la synergie managériale

Conclusion et plan d'action