



« Développez votre posture de manager »

INTITULE

Développez votre posture de manager

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Adopter une posture managériale claire et ajustée
- Communiquer, écouter et conduire des entretiens managériaux efficaces
- Piloter l'activité et gérer les situations complexes

MOYENS PEDAGOGIQUES ET ENCADREMENT

Le formateur sera Claire BOITEUX coach praticienne, certifiée TTI Success Insight France leader mondial de l'évaluation comportementale et expérimentée dans l'accompagnement humain des entreprises.

La formation est réalisée en plusieurs phases : phases théoriques, phases pratiques tout au long de la formation pour vérifier la compréhension des différents apprentissages et une phase évaluation des connaissances pour appliquer les acquis.

MODALITES DE D'ÉVALUATION ET D'ASSIDUITE

Exercices

QCM final

Questionnaire d'évaluation envoyé par mail

Feuille d'émargement et attestation d'assiduité

REFERENT HANDICAP

Caire BOITEUX

En cas de besoin, vous pouvez-vous adresser à MLC SYNERGIE afin de connaître le nom et les coordonnées du référent Agefiph en Charente.

PRE-REQUIS

Etre en situation de management

DUREE : 24.5 HEURES – 3.5 JOURS

HORAIRE : 9H00 – 12H30 / 14H00 – 17H30 ET 9H – 12H30

TARIFS

Nous consulter pour la grille tarifaire



PROGRAMME

JOUR 1 – SE STRUCTURER ET ASSEOIR SA POSTURE MANAGERIALE

Matin

- Clarification du rôle et des responsabilités
- Posture managériale : expert vs manager
- Pilotes internes : compréhension et impacts

Après-midi

- Gestion du temps et des priorités
- Organisation personnelle et structuration de l'activité

JOUR 2 – COMMUNIQUER, ECOUTER ET DELEGUER

Matin

- Écoute active et qualité des échanges
- Communication managériale et assertivité

Après-midi

- Délégation efficace et responsabilisation
- Cadrage des attentes et des objectifs
- Mises en situation professionnelles

JOUR 3 – ENTRETIENS MANAGERIAUX ET PILOTAGE DE L'ACTIVITE

Matin

- Les entretiens managériaux comme outil de pilotage
- Structuration et conduite des entretiens

Après-midi

- Suivi et contrôle de l'activité
- Gestion des situations complexes
- Construction du plan d'action personnel

0,5 JOUR – SUIVI ET CONSOLIDATION

Matin

- Retour d'expérience terrain
- Analyse de situations vécues
- Ajustement de la posture managériale
- Renforcement des pratiques d'écoute
- Actualisation du plan d'action